

Утверждено
Директор МОБУСОШ № 25
С.А. Чудинова
Приказ № 242-а
от 31.08.2024г.

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации целевой модели наставничества в МОБУ «СОШ №25» на 2024-2025 учебный год.**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	- Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества.	Сентябрь 2024г.	Зам. директора по УР Пономарева Е.Л.	Приняты
2.	Формирование банка наставляемых	Формирование банка данных наставляемых по запросу	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Пономарева Е.Л.	Сформирована база наставляемых,

3.	Формирование банка наставников	<p>1) Собеседование среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников,</p>	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Пономарева Е.Л.	<p>Проведены собеседования с наставниками</p> <p>Сформирована база наставников,</p>
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций 	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года	Куратор Пономарева Е.Л..	Сформированы группы наставников для обучения, проведены занятий, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p>	Ежегодно (сентябрь) (дополнительно по запросу) в течение учебного года	<p>Куратор Пономарева Е.Л.</p> <p>Наставник Горская С.В.</p>	<p>Сформированы наставнические пары/группы.</p> <p>Разработаны и утверждены программы наставничества</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение педагогического совета или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Ежегодно апрель-май	<p>Куратор Пономарева Е.Л. Директор МОБУ «СОШ №25»</p>	<p>Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования.</p> <p>Проведен круглый стол по итогам наставничества</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Размещение на сайте лучших практик наставничества, методических материалов по вопросу наставничества.	в течение учебного года	Администратор сайта Чудинова С.А.	Материалы размещены на сайте ОО (ссылки)